



ISTITUTO COMPRENSIVO OPICINA
con lingua d'insegnamento slovena
VEČSTOPENJSKA ŠOLA OPČINE
s slovenskim učnim jezikom

P.le MonteRe/Nanoški trg, 2 - 34151 Opicina/Opčine - TS
Tel. 040211119 – Fax 0402155245
e-mail tsic818007@istruzione.it -
tsic818007@pec.istruzione.it

TSIC818007
CF/FK 90135570324

CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA DI ISTITUTO A. S. 2019/2020
RELAZIONE ILLUSTRATIVA DEL DIRIGENTE SCOLASTICO

Ai sensi della Circolare 13 maggio 2010 n.7 del Dipartimento della Funzione Pubblica, la presente Relazione illustrativa comprende:

- a) gli effetti attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo in materia di produttività ed efficienza dei servizi erogati, anche in relazione alle richieste dei cittadini;
- b) illustra distintamente il rispetto dei principi di legge e di contratto, anche con riferimento alle materie oggetto di contrattazione integrativa;
- c) evidenzia il rispetto dell'applicazione dei principi e criteri necessari per l'adeguamento dei contratti vigenti alle norme primarie.

La presente relazione illustrativa del contratto, inoltre, è in sintonia funzionale con gli altri fondamentali documenti di pianificazione strategica che regolano la vita d'Istituto:

- Piano Triennale dell'Offerta Formativa;
- Programma annuale;
- Piano annuale delle attività del personale Docente e ATA;

Il Dirigente Scolastico, visti i suddetti documenti garantisce che il Contratto Integrativo d'Istituto tiene conto delle priorità strategiche fissate dalla scuola con il rispetto di tutti i vincoli di efficienza/efficacia/economicità che la norma impone alla Pubblica Amministrazione;

Il Consiglio d'Istituto ha confermato i criteri per la formulazione del PTOF e la necessità di assicurare una equilibrata e funzionale ripartizione delle risorse fra il personale docente e il personale ATA, in quanto entrambi coinvolti nello svolgimento delle attività previste dal PTOF per l'anno scolastico 2019/20, per cui le somme a destinazione andranno ad essere ripartite per il 70% al personale docente e per il 30% al personale ATA.

PREMESSO

- In data 16 gennaio 2020, il Dirigente Scolastico dell'Istituto Comprensivo Opicina (parte pubblica) e le R.S.U. d'Istituto hanno sottoscritto l'ipotesi di Contratto Integrativo d'Istituto di cui all'art. 6, comma 2 del CCNL 29/11/2007 e dell'art.22, comma 4, del CCNL 2016/18;
- La contrattazione Integrativa si è svolta sulle materie e nei limiti stabiliti dalla normativa vigente e dai Contratti Collettivi Nazionali e con le procedure negoziali che questi ultimi prevedono;
- L'accordo sottoscritto è finalizzato a dare attuazione all'art. 22, comma 4 del CCNL 2016/18; tenuto conto di quanto stabilito dall'art. 54 del D.lgs. 150/2009, che ha apportato modifiche all'art. 40 del D.lgs 165/2001;
- La Contrattazione Integrativa d'Istituto non ha rappresentato un semplice adempimento burocratico-amministrativo, ma uno strumento per rispondere alla realtà dell'Istituto e agli obiettivi strategici individuati nel PTOF;

VISTA la Circolare n.25 prot. 64981 del 19/07/2012 della Ragioneria Generale dello Stato, avente oggetto "Schemi di relazione illustrativa e relazione tecnico finanziaria ai contratti integrativi" di cui all'art. 40, comma 3-sexies del Decreto legislativo 165/2001;

VISTI i verbali del Collegio dei docenti dd. 01/09/2019, 10/09/2019 e 28/10/2019 in cui vengono individuate le attività, le funzioni e le responsabilità per le quali incaricare il personale docente in ordine all'organizzazione della scuola per la realizzazione del POF;

VISTA la proposta di organizzazione dei servizi generali ed amministrativi del D.S.G.A. nella quale vengono individuate le attività, i compiti specifici, le responsabilità per le quali incaricare il personale ATA per la realizzazione del POF;

VISTI il verbale del Consiglio d'Istituto del 31.10.2019 in cui vengono delineate le linee generali per l'utilizzo delle risorse finanziarie da adibire a Contrattazione interna d'Istituto e in cui si approvano il piano delle attività proposto dal Collegio dei docenti per la sua pertinenza rispetto agli obiettivi del PTOF e la proposta del D.S.G.A. per quanto concerne gli impegni del personale ATA da incentivare;

VISTO il verbale del Consiglio d'Istituto del 31.10.2019 in cui si adotta il Piano dell'Offerta Formativa per l'anno scolastico 2019/20;

VISTA l'ipotesi di contrattazione integrativa d'Istituto, sottoscritta il 16 gennaio 2020 fra la R.S.U. ed il Dirigente Scolastico, in applicazione del CCNL 29/11/2007 e del CCNL 18/04/2018 e del D.lgs. 150/2009;

VISTA la previsione della disponibilità finanziata, determinata sulla base dei parametri attualmente vigenti, per il fondo dell'istituzione scolastica e per le altre tipologie di finanziamento oggetto di contrattazione;

VISTA la nota MIUR prot. n. 21795 del 030/09/2019 del MIUR - Direzione Generale per le Risorse Umane e Finanziarie con la quale sono state comunicate le assegnazioni e le contestuali erogazioni del MOF per l'anno scolastico 2019/20;

VISTA la comunicazione in merito alla Relazione Tecnico Finanziaria predisposta dal Direttore dei servizi generali ed amministrativi;

IL DIRIGENTE SCOLASTICO RELAZIONA

Modulo 1 - Scheda 1.1

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	Ipotesi contratto 16/01/2020
Periodo temporale di vigenza	01 settembre 2019 – 31 agosto 2020
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica: Dirigente Scolastico Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione CGIL, CISL, UIL, GILDA, SNALS e la RSU Organizzazioni sindacali firmatarie : RSU
Soggetti destinatari	Personale dell'Istituto <ul style="list-style-type: none"> • Docenti • Personale ATA : <ul style="list-style-type: none"> - Assistenti amministrativi - Collaboratori scolastici
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	a) Criteri e modalità di applicazione dei diritti sindacali; b) Criteri generali per la ripartizione delle risorse del fondo d'istituto e per l'attribuzione dei compensi accessori, ai sensi del CCNL del 18/04/2018 al personale docente ed ATA; c) Criteri generali per la determinazione dei compensi finalizzati alla valorizzazione del merito, ivi compresi quelli riconosciuti al

		<p>personale docente ai sensi dell'art.1, comma 127 della L. n. 107/1015.</p> <p>d) Attuazione della normativa sulla sicurezza nei luoghi di lavoro;</p> <p>e) Criteri per l'individuazione di fasce temporali di flessibilità oraria in entrata ed in uscita per il personale ATA;</p> <p>f) Criteri generali per la formazione del personale;</p> <p>g) Criteri generali per l'utilizzo di strumentazioni tecnologiche in orario diverso da quello di servizio;</p> <p>h) Riflessi sulla qualità del lavoro e sulla professionalità delle innovazioni tecnologiche;</p>
<p>Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici successivi alla contrattazione</p>	<p>Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</p>	<p>L'ipotesi del Contratto stipulato in data 16 gennaio 2020 viene inviata per la debita certificazione di compatibilità ai Revisori dei conti territorialmente competenti. La certificazione riguarda sia il contratto che la relazione illustrativa e la scheda tecnico-finanziaria.</p>
	<p>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</p>	<p>Adempimento non dovuto per effetto dell'art.5 DPCM 26/01/2011</p>
<p>Eventuali osservazioni</p> <p style="text-align: center;">//</p>		

Modulo 2

a) Illustrazione dell'articolato del Contratto e relativa attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili

L'Istituto Comprensivo di Opicina con lingua d'insegnamento slovena è costituito da 14 plessi: nello specifico: da 6 scuole dell'infanzia, 6 scuole primarie e 2 scuole secondarie di 1° grado, per un totale di 531 alunni.

I plessi hanno sede in due comuni - Trieste e Monrupino.

Uno degli obiettivi che si sono poste le parti per questa contrattazione è, dunque, gestire nel modo più adeguato possibile la complessa articolazione territoriale e logistica dei vari plessi e la valorizzazione sia delle singole specificità, sia quelle dei diversi ordini scolastici.

Il Piano dell'Offerta formativa è stato elaborato sulla base dei criteri generali dettati dal Consiglio d'Istituto e l'Atto di Indirizzo del Dirigente scolastico.

A partire dal PTOF sono stati elaborati il programma annuale ed il contratto, nel quale si sono individuate le priorità alle quali destinare le risorse del FIS, sia per il personale docente, sia per il personale ATA. La destinazione delle risorse ha tenuto conto delle attività programmate dal Collegio dei docenti e inserite nel PTOF per l'annualità 2019/20, del Piano delle attività del personale ATA e dei criteri di distribuzione delle risorse per le attività incentivabili deliberate dal Consiglio d'Istituto. In linea generale, le attività retribuite, compatibilmente con le risorse finanziarie disponibili, sono quelle relative alle esigenze didattiche, organizzative, di ricerca e di valutazione e di progettazione. Alcune di queste attività saranno retribuite in misura forfettaria. La ripartizione delle risorse del fondo tiene conto anche, con riferimento alle consistenze organiche, delle diverse aree professionali: docenti ed ATA dei vari ordini e gradi di scuola ed ha l'obiettivo di incrementare la partecipazione del personale della scuola all'attività del PTOF e la valorizzazione delle professionalità. Le risorse sono suddivise tra tutto il personale dipendente presente nella scuola sulla base delle esigenze organizzative e didattiche che derivano dalla piena attuazione del PTOF. Il criterio adottato per la ripartizione del FIS, deliberato anche dal Consiglio d'Istituto, ha tenuto conto dell'organico di diritto del personale docente e di quello ATA, assegnando il 70% del FIS per le attività svolte dal personale docente e il 30% per le attività svolte dal personale ATA.

I criteri e le modalità di assegnazione degli incarichi e le attività da compensare hanno tenuto conto sia del principio di pari opportunità, sia delle competenze specifiche dei singoli lavoratori avendo come punto di riferimento l'obiettivo di ottimizzare l'impiego delle risorse umane, valorizzando e premiando la professionalità dei singoli e ponendosi come obiettivo strategico il miglioramento del servizio scolastico.

Il criterio di ripartizione del FIS e della distribuzione dei compensi non si basa sulla logica di una distribuzione a pioggia indifferenziata, ma cerca di retribuire il personale che si impegna, che incrementa le proprie competenze attraverso la formazione continua e che manifesta la propria disponibilità ad assumersi un maggior carico di lavoro e maggiori responsabilità. Le risorse del FIS vanno quindi a compensare quelle attività che sono state individuate come funzionali alla realizzazione degli impegni assunti attraverso l'adozione del PTOF.

Inoltre, il sistema delle relazioni sindacali, nel rispetto delle distinzioni dei ruoli e delle rispettive responsabilità dell'amministrazione scolastica e dei sindacati, persegue l'obiettivo di contemperare l'interesse dei dipendenti al miglioramento delle condizioni di lavoro e alla crescita professionale con l'esigenza di incrementare l'efficacia e l'efficienza dei servizi prestati alla collettività. Esso è improntato alla correttezza e trasparenza dei comportamenti. La contrattazione integrativa è finalizzata ad implementare la qualità del servizio scolastico, sostenendo i processi innovatori in atto anche mediante la valorizzazione delle professionalità coinvolte.

La presente contrattazione integrativa si è svolta alle condizioni previste dagli artt. 40 e 40bis del decreto legislativo 165/2001, dagli artt. 3 e 6 del CCNL 2007e dall'art.22 del CCNL 2018.

Articolato del contratto

Titolo primo - Disposizioni generali (artt. 1 - 3)

Definizione dei termini della validità del contratto, campo di applicazione, decorrenza e durata;
Interpretazione autentica;

Titolo secondo - Relazioni e diritti sindacali (artt. 4 - 13),

Disciplina le relazioni e i diritti sindacali con le relative modalità e criteri di applicazione;
Informazione preventiva e successiva sulle materie previste dall'art. 5 del CCNL; Confronto, Esercizio dei diritti sindacali, assemblee e scioperi;

Titolo terzo - Prestazioni aggiuntive del personale docente ed ATA (artt. 14 - 15)

Collaborazioni plurime del personale docente e prestazioni aggiuntive e collaborazioni plurime del personale ATA;

Titolo quarto - Disposizioni particolari per il personale docente e ATA (artt. 16 - 18)

Criteri per l'individuazione di fasce temporali di flessibilità oraria in entrata ed in uscita per il

personale ATA; Criteri generali per l'utilizzo di strumentazioni tecnologiche di lavoro in orario diverso da quello di servizio; Riflessi sulla qualità del lavoro e sulla professionalità delle innovazioni tecnologiche e dei processi di informatizzazione.

Titolo quinto - Trattamento economico e accessorio (artt. 19 - 29)

Fondo per il salario accessorio; Fondi finalizzati; Attività finalizzate da Enti extrascolastici ed altri Istituti; Utilizzazione del salario accessorio - Finalizzazione del salario accessorio; Criteri per la ripartizione del Fondo dell'istituzione scolastica; Criteri generali di ripartizione delle risorse per la formazione del personale; Stanziamenti; Criteri generali per la determinazione dei compensi finalizzati alla valorizzazione del personale docente; Conferimento degli incarichi; Quantificazione delle attività aggiuntive e per il personale ATA; Incarichi specifici.

Titolo sesto - Attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro (artt. 30 - 31)

Il rappresentante dei lavoratori per la sicurezza; Gli incaricati dell'attuazione delle misure di prevenzione e protezione

Titolo settimo - Norme transitorie e finali (artt. 32 - 33)

Clausola di salvaguardia finanziaria; Procedura per la liquidazione del salario accessorio.

b) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Funzioni strumentali	Totale lordo dipendente
Finanziamento totale	€ 3.634,49
7 Funzioni strumentali (compenso variabile in base all'incarico e alle ore effettuate)	

Incarichi specifici ATA	Totale lordo dipendente
Finanziamento totale	€ 2.547,85
12 incarichi specifici (compenso variabile in base all'incarico)	

Fondo d'Istituto	Totale lordo dipendente
Fondo d'Istituto 2019/20	€ 49.141,56
Economie (economie FIS a.s. 2018/19)	+€ 1.196,84
Indennità amministrazione DSGA 2019/20	- € 3.690,00
Totale disponibile	€ 46.648,40
Ore eccedenti sostituzione doc. assenti	Totale lordo dipendente
	€ 2.041,31
Valorizzazione docenti	Totale lordo dipendente
	€ 9.359,35
Aree rischio	Totale lordo dipendente
	€ 46,74

70% - personale docente – 32.653,88 € lordo dipendente

30% - personale ATA – 13.994,52 € lordo dipendente

Suddivisione della quota riservata ai docenti:

La suddivisione della quota si basa sul organigramma d'Istituto :

- a) Area organizzativa: supporto al Dirigente Scolastico e al modello organizzativo (collaboratori del DS, coordinatori, responsabili di plesso, coordinatori di classe) - 4.350,00 € lordo dipendente
- b) Attività progettuale (Referenti e commissioni) - 7.465,00 € lordo dipendente,
- c) Progetti ed attività del PTOF (singole scuole/plessi) - 20.838,88 € lordo dipendente

Suddivisione della quota riservata al personale ATA:

Assistenti amministrativi: 30% della somma complessiva – 4.198,35 € lordo dipendente

Collaboratori scolastici: 70% della somma complessiva – 9.796,17 € lordo dipendente

Valorizzazione docenti

9.359,35 € lordo dipendente

Funzioni strumentali

3.634,49 € lordo dipendente

Altri finanziamenti

Finanziamenti da Enti extrascolastici ed altri Istituti ((Regione, EE.LL., Reti di scuole)

- € 7.246,20 (lordo Stato) Regione FVG - L.R. 29/2018
- € 1.926,45 (lordo Stato) Regione FVG - L.R. 11/1977
- € 7.677,00 (lordo Stato) Regione FVG - L.R. 3/2002 (Bandi POF)
- € 887,78 (lordo Stato) Regione FVG - L.R. 3/2002 (Lingue minoritarie)
- € 2.610,00 (lordo Stato) Regione FVG - L.R. 26/2007
- € 824,54 Regione FVG - L.R. 1/2004 - libri in comodato - personale ATA
- € 1.000,00 (lordo Stato) fondi PNSD (MIUR) - personale ATA

c) Effetti abrogativi impliciti

La contrattazione integrativa in esame sostituisce quelle precedenti.

d) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Non applicabile ai sensi del DPCM 26.01.2011

e) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di *selettività delle progressioni economiche* finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa

A livello di istituzione scolastica non si fa luogo ad attribuzione di progressioni economiche.

f) Illustrazione dei *risultati attesi* dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della Performance), adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del Decreto Legislativo n. 150/2009.

Non applicabile ai sensi del DPCM 26.01.2011

g) Altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto.

Nulla da aggiungere.

In relazione agli adempimenti previsti dall'art. 11 del D.Lgs. 150/2009 integrato dal D.Lgs. 141/2011

IL DIRIGENTE SCOLASTICO DISPONE

L' immediata pubblicazione e diffusione del Contratto integrativo d'Istituto sottoscritto in data 16 gennaio 2020 in attesa che i Revisori dei Conti esprimano il prescritto parere di compatibilità finanziaria, ex art. 6 comma 6 del CCNL 29/11/2007 e della presente Relazione illustrativa, finalizzata a garantire la trasparenza in merito alla gestione dell' intero processo amministrativo/gestionale per la realizzazione del POF.

Trieste, 20 gennaio 2020

IL DIRIGENTE SCOLASTICO
dott.ssa Annamaria Zeriali